

## **Что же такое «Open Space = открытое пространство»?**

При упоминании слов «конференция», «совещание» у человека возникают ассоциации с докладами, с бесконечными слайдами, вечными заседаниями, скукой, заранее установленной программой, которая так или иначе подходит каждому, но все же не устраивает его полностью, с дискуссиями, которые «более компетентные» ведут на кафедре в передней части зала, с полусвещенными аудиториями и полусонными участниками.

Участники, как правило, с нетерпением ждут кофе-брейков, где можно встретиться с коллегами и обменяться мнениями.

Совершенно другая ситуация обстоит с «Open Space = открытым пространством». Здесь нет повестки дня. В течение первых полутора часов конференции участники разрабатывают совместный график работы и определяют темы для работы по секциям. Каждый может поднять вопрос, который для него интересен и важен.

Как же это выглядит в реальности? Сначала все садятся в круг, при количестве участников более 50 человек – в несколько рядов кругов. После краткого введения и ознакомления с основными принципами и правилами работы все желающие имеют возможность выйти в центр круга и заявить свою тему или темы. Это, как правило, вопросы, которые участники считают наиболее актуальным, которые должны быть обсуждены с другими и поиск ответы на которые они готовы взять в свои руки. Допустимы все вопросы, даже если они с чьей-то точки зрения не полностью соответствуют общей теме мероприятия.

Когда вопросы/темы вывешены на стене, определены временные рамки работы, распределены помещения для работы в группах, каждый участник регистрируется в тех группах, которые он хотел бы посетить.

После прохождения этого этапа группы самоорганизованно приступают к работе. Они сами распределяют рабочее время и определяют перерывы в заданных рамках. Некоторые группы работают пятером, вдвоем, другие могут состоять и из 50 человек. Участники могут свободно переходить из одной группы в другую, более того, они должны это сделать в тот момент, когда они замечают, что «не учатся ничему новому и не могут привнести ничего в работу этой группы».

Каждая группа сама подводит итоги, принимает решения и отражает их в протоколах. В течение конференции протоколы будут вывешены для ознакомления, а в конце форума все участники получают их в виде книжки.

В начале и в конце каждого рабочего дня, а так же в конце мероприятия вся группа встречается на общем форуме чтобы обменяться впечатлениями.

На 3-ий день конференции участники переходят к формулировке задач и планов на будущее. Тут же на месте они начинают реально действовать, осознавая свою ответственность, обсуждать круг значимых задач, осуществлять совместное проведение, уважительно, учитывая ресурсы, обходиться с возникающими разногласиями, вырабатывать и обсуждать планы деятельности, чему очень рады.

Мотивация – самоорганизованно и собранно браться за дело – поддерживается образующейся в «открытом пространстве» синергией и проникает в повседневную трудовую жизнь.

«Открытое пространство» продолжает действовать в мыслях людей, в профессиональной деятельности, в городской среде, в общественной жизни, в ежедневном формировании общественного мнения.

Как все это точно происходит, еще недостаточно известно, но с уверенностью можно сказать, что это будет и в дальнейшем освещаться посредством теорий и моделей самоорганизующихся систем и обучающих организаций.